

Journée d'étude

L'ENTREPRISE INCLUSIVE

Les employeurs-euses et les prestataires
de services de demain.

Mardi 21 novembre 2023

Eventfabrik Berne

Avec
auto-évaluation
de l'inclusion et
recommandations
d'action

Et attribution du
Socialstore Award 2023

INSOS

UNION PATRONALE
SUISSE
Les Employeurs

ARTISET

VAS | Verband Arbeitgeber Schweiz
**Arbeits
adok**

Sensability
Expertise pour l'inclusion



GLW
GRUNDLAGENWERK AG



compasso //

JOURNÉE D'ÉTUDE | L'entreprise inclusive.

Les employeurs·euses et les prestataires de services de demain.

Les entreprises de demain sont inclusives. Mais qu'en est-il du marché du travail en Suisse ? Lors de cette journée d'étude nationale une vue d'ensemble aperçu général vous sera présenté. Et vous apprendrez quelles sont les étapes encore nécessaires pour rendre le marché du travail suisse plus inclusif.

L'entreprise d'aujourd'hui doit promouvoir la diversité et l'inclusion. Cette exigence n'est pas seulement celle de la CDPH et de l'évolution de la société. Tout le monde a de plus en plus cette attente vis-à-vis des entreprises – entreprises à but lucratif, entreprises publiques et entreprises sociales. En encourageant la diversité et l'inclusion dans leur sein, toutes les entreprises peuvent améliorer de manière décisive leur position sur le marché. L'entreprise de demain est une entreprise inclusive.

- Où en sommes-nous dans la mise en œuvre de l'inclusion?
- Que faut-il pour qu'une entreprise puisse devenir inclusive de manière durable?
- Quelles exigences particulières les entreprises doivent-elles remplir à cet effet?

Auto-évaluation de l'inclusion

Lors de la journée d'étude, nous examinerons des entreprises exemplaires sous la « loupe de l'inclusion » et définirons les conditions de réussite, comme dans le projet « Inclusion dans le réseau postal de la Poste Suisse ».

Vous aurez de plus l'occasion de vous auto-évaluer afin de déterminer où en est votre entreprise en matière d'inclusion et quelles mesures vous pouvez encore prendre.





Un concentré d'expertise

Des spécialistes des domaines de la participation professionnelle et de l'intégration professionnelle vous attendent. Tirez profit la journée d'étude pour réseauter avec d'autres expert-es de l'économie, de l'entrepreneuriat social, de l'accompagnement socioprofessionnel ou de la gestion d'entreprise.

Remise des prix de la 4e édition des Socialstore Awards

La journée sera aussi l'occasion de décerner les Socialstore Awards. Cette année, en plus, vous avez votre mot à dire : dans le cadre du Public Voting, vous pouvez voter pour votre produit préféré. Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site des [**Socialstore Awards**](#).

Public cible

- Représentant-es d'entreprises à but lucratif et non lucratif
- Représentant-es d'entreprises d'intégration professionnelle
- Représentant-es d'organisations et d'administrations publiques
- Autres personnes intéressées

Cette journée d'étude est le troisième volet de l'initiative « Atelier du futur ». Un projet d'INSOS, domaine Monde du travail mis en œuvre dans [**le cadre du Plan d'action CDPH**](#).

L'inscription



[**www.insos.ch**](http://www.insos.ch)

Date limite d'inscription 11 novembre 2023

PROGRAMME

08:40 Accueil et café de bienvenue

09:20 Accueil et introduction.

Aller de l'avant ensemble.

INSOS, association de branche nationale des prestataires au service des personnes en situation de handicap

ARTISET – la fédération des prestataires de services pour les personnes ayant besoin de soutien

UPS – l'Union patronale suisse

Compasso – le réseau des employeurs-euses et de leurs partenaires pour le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle

VAS – l'Association suisse des accompagnant-es socioprofessionnel-les

Grundlagenwerk – l'usine d'idée pour des concepts d'exploitation adaptés à la pratique pour les entreprises sociales de demain

Sensability – Expertise pour l'inclusion

09:40 Keynote & discussion

L'évaluation d'inclusion

Découvrez un outil d'analyse et de promotion basé sur des données probantes pour une plus grande inclusion dans votre entreprise.

Prof. Dr. Stephan Böhm, professeur associé en gestion de la diversité et leadership, Center for Disability and Integration CDI, Université de Saint-Gall, et **Ueli Streit**, responsable du domaine spécialisé et du Think Tank, **compasso** – portail d'information pour les employeurs-euses sur les questions d'insertion professionnelle et responsable Diversité & Inclusion, Health & Medical Service SA

10:20 Keynote

Inclusion Igniting Innovation: Shaping the Future of Work

Découvrez comment l'inclusivité stimule l'innovation et fait émerger des collaborateurs-trices tourné-es vers l'avenir.

Morli Mathys, sociologue d'origine américano-israélienne, cofondatrice et directrice de hub neuchatel

10:45

Pause et réseautage

11:15

Keynote & discussion

La diversité et l'inclusion comme éléments importants d'une culture d'entreprise moderne – et comment la CDPH nous y aide.

Urs Germann, collaborateur scientifique Politique en faveur des personnes handicapées, Co-responsable pour le programme « travail », Bureau fédéral de l'égalité pour les personnes handicapées BFEH

Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du secteur Politique sociale, Union patronale suisse UPS

Simone Duarte, Co-responsable de la santé et des affaires sociales de la Poste, La Poste Suisse SA

Prof. Dr. Stephan Böhm, CDI

Daniel Höchli, directeur d'ARTISET, fédération des associations de branche CURAVIVA, INSOS et YOUVITA

Rahel Stuker, directrice d'INSOS

Ivan Haro, directeur général PRO, Entreprise Sociale Privée à Genève

Katrin Roth, responsable du séminaire à l'Institut für Arbeitsagogik IfA et consultante indépendante pour les prestataires de services pour les personnes en situation de handicap en mutation

12:30

Remise des prix Socialstore Awards 2023

Distinction des meilleurs produits issus d'entreprises d'intégration suisses **Partenaire exclusif Prix du public :**

sozjobs.ch

Der Stellenmarkt für Sozial- und Gesundheitsberufe

Moderation: **Myriam Holzner**, Kürze&Würze GmbH

13:15

Repas de midi et réseautage

au rez-de-chaussée et au premier étage



Panels d'auto-évaluation: Voici comment nous contribuons à un monde du travail inclusif.

Panel 1: L'accompagnement socioprofessionnel de demain

Le personnel spécialisé travail à l'interface entre l'économie et le domaine social et contribue dès aujourd'hui à créer des possibilités de travail inclusives. Quelle est l'importance et le rôle du personnel spécialisé de demain?

Input et discussion avec **Katrin Roth**, responsable du séminaire à l'Institut für Arbeitsagogik IfA et consultante indépendante pour les prestataires de services qui accompagnent les personnes en situation de handicap en transition et **Serkan Yavuz**, directeur de VAS – Arbeitsagogik Schweiz

14:20 – 15:10 D/F, 15:20 – 16:10 D

Panel 2: Prestataires de services de demain

2.1 Réflexions innovantes sur les entreprises d'intégration - entreprises d'inégration – focus : la rémunération des employé-es en situation de handicap

Dans le contexte de la CDPH, les entreprises d'intégration sont particulièrement sollicitées. Outre la situation de financement, la rémunération des employé-es en situation de handicap dans ces entreprises du marché du travail complémentaire fait régulièrement l'objet de critiques. Grâce à une vaste collecte de données, nous pouvons mettre en évidence les modèles existants actuellement, lancer des discussions basées sur des données et proposer des repères pour une indemnisation et un financement modernes.

Silvia Canale, MSc. en gestion de l'innovation, Haute école spécialisée à distance Suisse (FFHS) et **Prof. Dr. oec. Daniela Mühlenberg-Schmitz**, responsable du champ de recherche, Haute école spécialisée à distance de Suisse (HESD) Brigue/Zurich

14:20 – 15:10 D/F ; 15:20 – 16:10 D

2.2: Prestataires de services en auto-évaluation:

Le personnel spécialisé et les employé-es en situation de handicap présentent leur entreprise, renseignent et discutent avec vous à différents postes de votre situation de travail et du facteur d'inclusion.

Par exemple le Schlosshotel Leuk...

Quelle est la contribution du Schlosshotel Leuk à un monde du travail inclusif?

14:20 – 15:10 D

Par exemple PRO, Entreprise Sociale Privée à Genève...

Quelle est la contribution de PRO à un monde du travail inclusif?

15:20 – 16:10 F/D

Panel 3: Employeurs-euses de demain
Par exemple La Poste Suisse SA...

Les personnes en situation de handicap employé-es dans les entreprises d'intégration du marché du travail complémentaire se voient offrir des possibilités de travail dans les filiales de la Poste. Après une phase pilote intensive, la Poste met en œuvre ce projet dans toute la Suisse. Aperçu et discussion sur un grand projet réussi avec un potentiel effet « boule de neige ».

Florian Fertl & équipe, responsable Développement de l'entreprise,
Poste CH Réseau SA
14:20 – 15:10 D; 15:20 – 16:10 D/F

16:20

Talk

**Conclusion: Exigences et recommandations
d'action selon trois perspectives**

Employeurs-euses - **Ueli Streit**

Prestataires de services dans le domaine de l'intégration
professionnelle - **Daniela Mühlenberg-Schmitz**

Accompagnant-es socioprofessionnel-les - **Serkan Yavuz**

16:30

Discussion finale

**Présentation des résultats de l'évaluation
d'inclusion en direct et réflexion**

Mes prochaines étapes vers plus d'inclusion
dans mon environnement de travail (D/F)

Ueli Streit, compasso / HMSAG

Damien Mottet & Herbert Bichsel, Sensability



INFORMATIONS PRATIQUES

- Animation** Damien Mottet et Herbert Bichsel,
Sensability – Expertise pour l'inclusion
- Date** Mardi 21 novembre 2023, 09.00 – 17.00 heures
- Lieu** Eventfabrik Berne, Fabrikstrasse 12, 3012 Berne
- Coûts** Membres d'INSOS et partenaires de coopération: CHF 300.–
Non-membres: CHF 480.–
Inclus dans le prix: Frais d'inscription, pause-café et repas
- L'inscription**  www.insos.ch
Date limite d'inscription 11 novembre 2023
- Contact** **INSOS** | Zieglerstrasse 53 | 3007 Berne
T +41 31 385 33 00 | info@insos.ch

